Утверждено постановлением Коллегии Счетной палаты Республики Крым от 15 мая 2015 года № 12-4/15 (в редакции от 29.09.2023 № 54-7/23

# Положение о поощрении и награждении в Счетной палате Республики Крым 1. Общие положения

Настоящее Положение регулирует вопросы применения отдельных видов поощрений награждений В Счетной палате Республики предусмотренных Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Крым от 29 мая 2014 года № 7-3РК «О государственной гражданской службе Республики Крым», Трудовым кодексом Российской Федерации. Положение о поощрении и награждении в Счетной палате Республики Крым разработано в соответствии с ч. 3-1 ст.1 Закона Республики Крым от 20 ноября 2014 года № 9-3РК/2014 «О Счетной палате Республики Крым», и направлено на стимулирование успешного и добросовестного исполнения сотрудниками Счетной палаты Республики Крым (далее сотрудники) своих должностных обязанностей.

# 2. Принципы поощрения

Поощрение сотрудников Счетной палаты Республики Крым основано на принципах:

- -законности;
- -гласности;
- поощрения исключительно за особые личные заслуги и достижения;
  - стимулирования эффективности и качества работы.

#### 3. Виды поощрения и награждения в Счетной палате Республики Крым

- 1. За безупречную и эффективную работу применяются следующие виды поощрения и награждения:
- 1) благодарность Коллегии Счетной палаты, председателя Счетной палаты Республики Крым (далее Счетной палаты), заместителя председателя Счетной палаты, в том числе с выплатой единовременного поощрения;
- 2) Почетная грамота Счетной палаты, в том числе с выплатой единовременного поощрения или с вручением ценного подарка;

- 3) награждение Памятным знаком Счетной палаты;
- 4) награждение знаком Почета Счетной палаты;
- 5) награждение медалью Счетной палаты «За укрепление финансового контроля в Республике Крым»;
- 6) ходатайство в иные органы государственной власти о поощрении и награждении сотрудников Счетной палаты, в том числе наградами и почетными званиями Российской Федерации, Республики Крым.
- 2. Порядок поощрения и награждения иными видами поощрений и награждения государственных органов и лиц, в том числе наградами и почетными званиями Российской Федерации, Республики Крым, осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым.

# 4. Благодарность Коллегии Счетной палаты, председателя Счетной палаты, заместителя председателя Счетной палаты

1. Благодарность Коллегии Счетной палаты, председателя Счетной палаты, заместителя председателя Счетной палаты объявляется и вручается сотрудникам, имеющим стаж работы в Счетной палате не менее 1 года за безупречную и эффективную службу, успешное и добросовестное выполнение должностных обязанностей.

Благодарность может объявляться также лицам, не являющимся сотрудниками Счетной палаты, за активное участие в подготовке и проведении контрольных и иных мероприятий Счетной палаты.

2. Решение об объявлении Благодарности Коллегии Счетной палаты принимается на заседании Коллегии Счетной палаты по представлению членов Коллегии Счетной палаты, руководителей структурных подразделений в соответствии с их полномочиями и оформляется постановлением Коллегии Счетной палаты.

Решение об объявлении Благодарности председателя Счетной палаты принимается председателем Счетной палаты по представлению членов Коллегии Счетной палаты, руководителей структурных подразделений в соответствии с их полномочиями и оформляется приказом Счетной палаты.

Решение об объявлении Благодарности заместителя председателя Счетной палаты принимается заместителем председателя Счетной палаты и оформляется приказом Счетной палаты.

- 3. Предложения по объявлению Благодарности представляются в форме служебных записок на имя председателя Счетной палаты, заместителя председателя Счетной палаты вместе с представлением к награждению (приложение 1).
- 4. Сотрудникам, которым объявлена Благодарность, может выплачиваться единовременное денежное поощрение.

Решение о выплате и размере единовременного денежного поощрения к Благодарности, принимается Коллегией Счетной палаты при наличии экономии фонда оплаты труда.

#### 5. Почетная грамота Счетной палаты

1. Почетной грамотой Счетной палаты (далее — Почетная грамота) награждаются сотрудники, замещающие должности в Счетной палате не менее двух лет за заслуги в осуществлении государственного финансового контроля, безупречную и эффективную работу по обеспечению деятельности Счетной палаты.

Почетной грамотой могут быть награждены также лица, не являющиеся сотрудниками Счетной палаты, за большой вклад в укрепление сотрудничества со Счетной палатой, активное участие в подготовке и проведении контрольноревизионных, экспертно-аналитических и иных мероприятий Счетной палаты.

- 2. Решение о награждении Почетной грамотой принимается председателем Счетной палаты по представлению членов Коллегии Счетной палаты, руководителей структурных подразделений в соответствии с их полномочиями и оформляется приказом Счетной палаты.
- 3. Решение о награждении председателя Почетной грамотой принимается Коллегией Счетной палаты по представлению заместителя председателя, аудиторов Счетной палаты, руководителя аппарата Счетной палаты.
- 4. Предложения по награждению Почетной грамотой представляются в подразделение Счетной палаты, ответственное за ведение кадровой работы, в форме служебных записок на имя председателя Счетной палаты (исполняющего обязанности председателя) вместе с представлением к награждению Почетной грамотой (приложение 1).
- 5. Сотрудникам Счетной палаты, награжденным Почетной грамотой, может выплачиваться единовременное денежное поощрение. Решение о выплате и размер единовременного денежного поощрения принимается Коллегией Счетной палаты при наличии экономии фонда оплаты труда.

#### 6. Памятный знак Счетной палаты

1. Памятным знаком Счетной палаты (далее — Памятный знак) награждаются сотрудники за достижение высоких результатов в осуществлении государственного финансового контроля, безупречную и эффективную гражданскую службу.

Памятным знаком могут быть награждены также лица, не являющиеся сотрудниками Счетной палаты, за большой вклад в развитие системы государственного финансового контроля и сотрудничества со Счетной палатой.

- 2. Памятный знак имеет вид в соответствии с приложением 2.
- 3. Предложения по награждению Памятным знаком сотрудников представляются в структурное подразделение Счетной палаты, ответственное за ведение кадровой работы, в форме служебных записок на имя председателя Счетной палаты вместе с представлением к награждению Памятным знаком

(приложение 1).

- 4. Решение о награждении Памятным знаком принимается председателем Счетной палаты и оформляется приказом Счетной палаты с выдачей удостоверения.
- 5. Решение о награждении председателя Счетной палаты Памятным знаком принимается Коллегией Счетной палаты по представлению заместителя председателя большинством голосов от общего числа членов Коллегии.
- 6. Сотрудникам Счетной палаты, награжденным Памятным знаком, может выплачивается единовременное денежное поощрение. Решение о выплате и размере единовременного денежного поощрения принимается при наличии экономии фонда оплаты труда.
  - 7. Повторное награждение Памятным знаком не допускается.

#### 7. Знак Почета Счетной палаты

1. Знаком Почета Счетной палаты (далее — знак Почета) награждаются сотрудники, замещающие должности в Счетной палате не менее одного года за особые заслуги в осуществлении государственного финансового контроля, безупречную и эффективную гражданскую службу, значительный вклад в обеспечение деятельности Счетной палаты при условии, если они ранее были награждены иными наградами Счетной палаты.

Знаком Почета могут быть награждены также лица, не являющиеся сотрудниками Счетной палаты, за особые заслуги в осуществлении государственного финансового контроля и личный вклад в развитие Счетной палаты.

- 2. Знак Почета имеет вид в соответствии с приложением 3.
- 3. Предложения по награждению Знаком Почета представляются в структурное подразделение Счетной палаты, ответственное за ведение кадровой работы, в форме служебных записок на имя председателя Счетной палаты вместе с представлением к награждению Знаком Почета (приложение 1).
- 4. Решение о награждении Знаком Почета принимается председателем Счетной палаты Счетной палаты и оформляется приказом Счетной палаты с выдачей удостоверения.
- 5. Решение о награждении председателя Счетной палаты Знаком Почета принимается Коллегией Счетной палаты по представлению заместителя председателя большинством голосов от общего числа членов Коллегии.
- 6. Сотрудникам Счетной палаты, награжденным Знаком Почета, может выплачивается единовременное денежное поощрение. Решение о выплате и размере единовременного денежного поощрения принимается при наличии экономии фонда оплаты труда.

# 8. Медаль Счетной палаты «За укрепление финансового контроля в Республике Крым»

1. Медаль Счетной палаты «За укрепление финансового контроля в Республике Крым» (далее — Медаль) является высшей наградой Счетной палаты. Медалью награждаются сотрудники, замещающие должности в Счетной палате не менее трех лет за особые заслуги в осуществлении государственного финансового контроля, безупречную и эффективную гражданскую службу, личный вклад в укрепление финансового контроля в Республике Крым при условии, если они ранее были награждены иными наградами Счетной палаты.

Медалью могут быть награждены также лица, не являющиеся сотрудниками Счетной палаты, за особые заслуги в осуществлении государственного финансового контроля и личный вклад в укрепление финансового контроля в Республике Крым.

- 2. Медаль имеет вид в соответствии с приложением 4.
- 3. Предложения по награждению Медалью представляются в структурное подразделение Счетной палаты, ответственное за ведение кадровой работы, в форме служебных записок на имя председателя Счетной палаты вместе с представлением к награждению Медалью (приложение 1).
- 4. Решение о награждении Медалью принимается председателем Счетной палаты и оформляется приказом Счетной палаты с выдачей удостоверения.
- 5. Решение о награждении председателя Счетной палаты Медалью принимается Коллегией Счетной палаты по представлению заместителя председателя большинством голосов от общего числа членов Коллегии.
- 6. Сотрудникам Счетной палаты, награжденным Медалью, может выплачивается единовременное денежное поощрение. Решение о выплате и размере единовременного денежного поощрения принимается при наличии экономии фонда оплаты труда.

# 9. Нагрудный знак (знак отличия) сотрудника

- 1. Нагрудный знак (знак отличия) сотрудника является отличительным знаком сотрудника от иных лиц и вручается сотрудникам, успешно прошедшим срок испытания.
  - 2. Нагрудный знак имеет вид в соответствии с приложением 5.
- 3. Нагрудный знак (знак отличия) сотрудника размещается на левой стороне груди на всех видах официальной (деловой) одежды.
- 4. Выдача Нагрудного знака (знака отличия) сотрудника осуществляется под роспись и фиксируется в ведомости выдачи.
- 5. При увольнении сотрудник обязан сдать Нагрудный знак заместителю руководителя аппарата Счетной палаты в день увольнения.

#### 9. Заключительные положения

1. Записи о поощрениях и награждениях вносятся в трудовую книжку

награжденного сотрудника Счетной палаты.

2. Вручение Благодарности, Почетной грамоты, Памятного знака, знака Почета и удостоверения к нему, Медали и удостоверения к ней производится в торжественной обстановке председателем Счетной палаты либо по его поручению заместителем председателя Счетной палаты, аудиторами Счетной палаты, руководителем аппарата Счетной палаты.

к Положению о поощрении и награждении в Счетной палате Республики Крым

(И.О.Фамилия)

#### ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

к награждению Благодарностью Коллегии Счетной палаты Республики Крым, председателя, заместителя председателя, Почетной грамотой Счетной палаты Республики Крым, Памятным знаком Счетной палаты Республики Крым, Знаком Почета Счетной палаты Республики Крым, Медалью Счетной палаты Республики Крым «За укрепление финансового контроля в Республике Крым»

1.	Фамилия, имя, отчество
2.	Должность
3.	(указать точное наименование должности по штатному расписанию) Дата рождения
4.	Стаж работы в Счетной палате Республики Крым
_	
5.	Какими наградами награжден(а)
6. X	арактеристика  (указание конкретных результатов служебной деятельности гражданского служащего, его вклад в обеспечение деятельности Счетной палаты Республики Крым)
	вклад в оосспочение деятельности Счетной палаты г сепуолики крым)
	(наименование должности руководителя) (подпись) (И.О.Фамилия)

(подпись)

(член Коллегии)

к Положению о поощрении и награждении в Счетной палате Республики Крым

Памятный знак Счетной палаты Республики Крым



к Положению о поощрении и награждении в Счетной палате Республики Крым

Знак Почета Счетной палаты Республики Крым



к Положению о поощрении и награждении в Счетной палате Республики Крым

Медаль Счетной палаты Республики Крым «За укрепление финансового контроля в Республике Крым»







к Положению о поощрении и награждении в Счетной палате Республики Крым

Нагрудный знак (знак отличия) сотрудника Счетной палаты Республики Крым

