

Порядок расчётов с персоналом по оплате труда.

Оплата труда сотрудников Счетной палаты Республики Крым осуществляется в соответствии:

- с Законом Республики Крым от 05.06.2014 N 11-ЗРК «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Республики Крым»;

- с Законом Республики Крым от 05.06.2014 N 12-ЗРК «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Крым»;

- с Законом Республики Крым от 30.07.2014 года N 44-ЗРК «Об оплате труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым»;

- Положениями, утвержденными приказами председателя Счетной палаты Республики Крым.

Размеры должностных окладов лиц, в соответствии с замещаемыми ими государственными должностями Республики Крым (далее - государственными должностями), ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Республики Крым о бюджете Республики Крым с учетом уровня инфляции (потребительских цен). Увеличение (индексация) размеров должностных окладов лиц, замещающих государственные должности, производится нормативными правовыми актами соответствующих государственных органов Республики Крым (далее - государственные органы) в сроки, установленные законом Республики Крым о бюджете Республики Крым.

При увеличении (индексации) окладов лиц, замещающих государственные должности, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Размеры окладов денежного содержания по должностям государственной гражданской службы Республики Крым (далее - должности гражданской службы) ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Республики Крым о бюджете Республики Крым с учетом уровня инфляции (потребительских цен). Увеличение (индексация) размеров окладов денежного содержания гражданских служащих производится нормативными правовыми актами соответствующих государственных органов Республики Крым (далее - государственные органы) в сроки, установленные законом Республики Крым о бюджете Республики Крым.

При увеличении (индексации) окладов денежного содержания гражданских служащих их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

В случае увеличения в централизованном порядке размеров месячных должностных окладов лиц, замещающих государственные должности Республики Крым, размеры окладов денежного содержания по должностям гражданской службы подлежат увеличению одновременно на индекс увеличения размеров месячных должностных окладов лиц, замещающих государственные должности Республики Крым.

Должностные оклады (тарифные ставки заработной платы) увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Республики Крым о бюджете Республики Крым на очередной финансовый год и плановый период.

При исчислении должностных окладов (тарифных ставок заработной платы) лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Увеличение (индексации) размеров должностных окладов лиц, замещающих государственные должности, размеров окладов денежного содержания гражданских служащих, должностных окладов (тарифных ставок заработной платы) лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым осуществляется на основании приказа председателя счетной палаты Республики Крым.

При расчетах по оплате труда принимаются к учету копии приказов, заверенные должностным лицом согласно [приложению 18](#).

Для отражения начислений заработной платы сотрудникам Счетной палаты Республики Крым, иных выплат, осуществляемых на основе договоров (контрактов) с физическими лицами, и сумм, причитающихся к выплате в окончательный расчет, а также отражения налогов, удержанных из сумм начислений по оплате труда, и иных сумм удержаний применяется расчетная ведомость (форма 0504402).

Для своевременного получения итоговой информации и начисления заработной платы предоставляется в финансово-хозяйственный отдел Табель учета использования рабочего времени (форма 0504421) не позднее 27 числа текущего месяца.

В Табеле учета использования рабочего времени ([ф. 0504421](#)) использованы условными обозначениями:

- В случае отсутствия сотрудника на рабочем месте по болезни, до момента предоставления листка нетрудоспособности, в таблице учета проставляется обозначение «НН»,

- работа в праздничный и выходной день в таблице учета проставляется обозначение «РП» (оплата производится в двойном размере),

- работа в праздничный и выходной день в таблице учета проставляется обозначение «ПН» (оплата производится в одинарном размере с предоставлением дня отдыха),

- отпуск за свой счет – «ДО»,

- отпуск - «О»,

- учебный отпуск - «ОУ»,

- день отдыха – «НВ»,

- командировки – «К»,

- дни по больничному листу - «Б»,

- отпуск по уходу за ребенком - «Р»,

- явка - «Я»,

- выходной - «В»,

- донорство, выполнение государственных заданий - «Г»,

- Дополнительные выходные дни (оплачиваемые) – «ОВ»,

- Нерабочий оплачиваемый день – «НОД»

Сроки выдачи заработной платы и расчет других выплат:

- заработная плата за первую половину месяца (аванс) – до 15 числа расчётного месяца.

- заработная плата за вторую половину месяца – до 30 число расчетного месяца.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере (ст.153 ТК РФ). Лицу, работавшему в выходной или нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Оплата производится исходя из денежного содержания, в соответствии с действующим законодательством.

Премия к годовщине образования Счетной палаты Республики Крым учитывается при расчете исчисления среднего заработка.

Выплата заработной платы производится путем перечисления денежных средств на зарплатные пластиковые карты сотрудников Счетной

Приложение 10
к положению об учетной
политике Счетной палаты
Республики Крым

палаты Республики Крым на основании заявления по утвержденной форме согласно приложению 4.

Извещение сотрудников Счетной палаты Республики Крым о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размер и основания произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате или выплаченной в соответствующем периоде, производится путем выдачи расчетных листков в день выдачи заработной платы за вторую половину месяца. Форма расчетного листка утверждена в приложении 4 к настоящей Учетной политике. При начислении (выплате) заработной платы (денежного содержания), заведующий финансово-хозяйственным отделом – главным бухгалтером, ответственный за начисление заработной платы (денежного содержания) передает расчетные листки одним из способов:

- в электронном виде по каналам связи сети каждому сотруднику по заявлению согласно приложению 4 (ведомость выдачи расчетных листков не оформляется);

- на бумажном носителе.