

ПЕРЕЧЕНЬ
обязанностей, ограничений и запретов, требований
о предоставлении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, возлагаемых
на государственных гражданских служащих
(работников подведомственных организаций)

Сокращения:

- | | |
|--------------------------------|--|
| 1. Закон № 79-ФЗ от 27.07.2004 | - Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» |
| 2. Закон № 79-ФЗ от 07.05.2013 | - Федеральный закон от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» |
| 3. Закон № 273-ФЗ | - Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» |
| 4. ТК РФ | - Трудовой кодекс Российской Федерации |
| 5. ГК РФ | - Гражданский кодекс Российской Федерации |
| 6. Указ Президента РФ № 120 | - Указ Президента Российской Федерации от 08.03.2015 № 120 «О некоторых вопросах противодействия коррупции» |
| 7. Указ Президента РФ № 925 | - Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» |
| 8. Положение № 559 | - Положение о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденное Указом Президента РФ от 18.05.2009 № 559 |
| 9. Положение № 821 | - Положение о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденное Указом Президента РФ от 01.07.2010 № 821 |
| 10. Положение № 2343-6/14 | - Положение о представлении гражданами, назначаемыми для непосредственного исполнения полномочий государственных органов Республики Крым, гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Крым, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о представлении лицами, замещающими государственные должности Республики Крым, государственными гражданскими служащими Республики Крым сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденное Постановлением Государственного Совета Республики Крым от 09.07.2014 № 2343-6/14 |
| 11. Положение № 368-У | - Положение о сообщении лицами, замещающими государственные должности Республики Крым, государственными гражданскими служащими Республики Крым о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утвержденное Указом Главы Республики Крым от 30.11.2015 № 368-У |
| 12. Указ Главы РК № 110-У | - Указ Главы Республики Крым от 21.04.2015 № 110-У «О вопросах противодействия коррупции в Республике Крым» |
| 13. Комиссия | - комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов |
| 14. гражданский служащий | - государственный гражданский служащий Республики Крым |
| 15. гражданская служба | - Государственная гражданская служба Республики Крым |

Содержание запрета/ограничения	Необходимые действия	Ответственность за несоблюдение	Нормативные правовые основания
Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах)			
Гражданский служащий (работник подведомственной организации) обязан ежегодно представлять представителю нанимателя сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.	Предоставить сведения не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным годом.	Непредставление гражданским служащим сведений о доходах своих и членов своей семьи в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы.	- ч.1, 6.1 ст.20, ч.1, 3 ст.20.1 Закона № 79-ФЗ от 27.07.2004; - ч.1 ст.8, ч.1 ст.8.1 Закона № 273-ФЗ; - п.2,3,14 Положения №2343-6/14
В случае непредставления гражданским служащим <u>по объективным причинам</u> сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей данный факт <u>подлежит рассмотрению на соответствующей Комиссии.</u>	Подать в Комиссию заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах до истечения срока, установленного для их представления.	Непредставление гражданским служащим сведений о доходах своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей <u>по необъективной причине</u> влечет увольнение гражданского служащего от замещаемой должности.	6.1 ст.20, ч. 3 ст.20.1 Закона № 79-ФЗ от 27.07.2004; - п.9 Положения № 559; - п.16,25 Положения № 821; - п.8,14 Положения № 2343-6/14
Владение акциями и иными ценными бумагами			
Запрещается приобретать в случаях, установленных федеральным законом, ценные бумаги, по которым может быть получен доход	-	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с государств. службы.	- п.4 ч.1, ч.4, ст.17, п.14 ч.1 ст.33 Закона № 79-ФЗ от 27.07.2004; - ст.12.2 Закона № 273-ФЗ.
В случае, если владение гражданским служащим ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, гражданский служащий обязан передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством РФ.	Гражданскому служащему необходимо обратиться в Комиссию в целях получения решения Комиссии о необходимости передавать ценные бумаги, акции (доли участия в уставных капиталах организаций) в доверительное управление.	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с гражданской службы.	- ч.2, ч.4, ст.17, п.14 ч.1 ст.33 Закона № 79-ФЗ от 27.07.2004; - ч.6 ст.11, ст.12.2, 12.3 Закона № 273-ФЗ.

Владение счетами в иностранных банках, расположенных за пределами Российской Федерации			
Гражданскому служащему запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в случаях, предусмотренных Законом № 79-ФЗ от 07.05.2013.	Подать в Комиссию заявление о невозможности закрыть счета в иностранных банках за пределами территории Российской Федерации.	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с гражданской службы либо привлечения к иным видам ответственности.	- ч.1.1., ч.4, ст.17, п.14 ч.1 ст.33 Закона № 79-ФЗ от 27.07.2004; - п.3 Указа Президента РФ № 120 - пп "и" п.1 ч.1 ст.2 Закона № 79-ФЗ от 07.05.2013; - ст.7.1, 12.2 Закона № 273-ФЗ; - абз. 4 пп. "б" п. 16 Положения № 821; - п.3 Указа Главы РК № 110-У
Конфликт интересов			
В случае возникновения у гражданского служащего (работника подведомственной организации) личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом представителя нанимателя, в письменной форме.	Проинформировать представителя нанимателя в письменной форме о возникновении личной заинтересованности.	Невыполнение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с государственной службы.	- п.12 ч.1 ст.15, ч.3 ст.19, п.13 ч.1 ст. 33 Закона № 79-ФЗ от 27.07.2004; - ч.2 ст.11, ст.11.1 Закона № 273-ФЗ.
Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у гражданского служащего (работника подведомственной организации) личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.	Принять меры представителю нанимателя по предотвращению или урегулированию конфликта интересов у гражданского служащего (работника подведомственной организации).	Непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего (работника подведомственной организации), являющегося представителем нанимателя, с гражданской службы (из подведомственной организации).	ч. 3.1, 3.2, 4, 4.1 ст. 19 Закона № 79-ФЗ от 27.07.2004; - ст.11, ст.12.2 Закона № 273-ФЗ.
Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям			
Гражданский служащий (работник подведомственной организации) обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы: - обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений; - обо всех фактах совершения другими гражданскими служащими коррупционных правонарушений.	Уведомить представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	Невыполнение является правонарушением и влечет увольнение с гражданской службы (из подведомственной организации) либо привлечение к иным видам ответственности.	- ч. 1, 4 ст.9, ст.12.2 Закона № 273-ФЗ;

Получение подарков, услуг, наград и иных благ			
<p>Не допускается дарение гражданским служащим (работникам подведомственных организаций) в связи с их должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей. <u>Запрещается получать</u> от физических и юридических лиц в связи с исполнением должностных обязанностей подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения.</p>	<p>Передать по акту в государственный орган подарок, полученный в связи с протокольными и иными официальными мероприятиями не позднее 5 рабочих дней со дня регистрации уведомления о получении подарка.</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с гражданской службы.</p>	<p>- ст.575 ГК РФ; - п.6 ч.1, ч.4, ст.17, п.14 ч.1 ст.33 Закона № 79-ФЗ от 27.07.2004; - ст.12.2 Закона № 273-ФЗ; - п.7 Положения №368-У</p>
<p>Подарки, полученные гражданским служащим (работником подведомственной организации) в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью субъекта РФ и передаются гражданским служащим (работником подведомственной организации) по акту в государственный орган, в котором он замещает должность. Гражданский служащий (работник подведомственной организации), сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить.</p>	<p>Передать в установленном порядке в государственный орган подарок, полученный в связи с протокольными и иными официальными мероприятиями.</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с гражданской службы.</p>	<p>- ст.575 ГК РФ; - п.6 ч.1, ч.4, ст.17, п.14 ч.1 ст.33 Закона № 79-ФЗ от 27.07.2004 ; - ст.12.2, 12.4 Закона № 273-ФЗ; - Положение № 368-У</p>
<p>Запрещается выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц, за исключением служебных командировок, осуществляемых в соответствии с законодательством РФ, по договоренности государственных органов Российской Федерации, государственных органов субъектов Российской Федерации или муниципальных органов с государственными или муниципальными органами иностранных государств, между-народными или иностранными организациями.</p>		<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с гражданской службы.</p>	<p>- п.7 ч.1, ч.4, ст.17, п.14 ч.1 ст.33 Закона № 79-ФЗ от 27.07.2004 ; ст.12.2 Закона № 273-ФЗ.</p>
<p>Запрещается принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений, если в должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями. Исключения составляют научные звания.</p>	<p>Получить письменное разрешение представителя нанимателя.</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с гражданской службы.</p>	<p>- п.11 ч.1, ч.4, ст.17, п.14 ч.1 ст.33 Закона № 79-ФЗ от 27.07.2004 ; ст.12.2 Закона № 273-ФЗ.</p>

Использование информации			
Гражданский служащий обязан не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, а также сведения, ставшие известными государственному гражданскому служащему (работнику подведомственной организации) в связи с исполнением им своих должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство.	-	Невыполнение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с гражданской службы.	- п.7 ч.1 ст.15, п.13 ч.1 ст.33 Закона № 79-ФЗ от 27.07.2004 ; - ст.12.2 Закона № 273-ФЗ.
Гражданскому служащему (работнику подведомственной организации) запрещается разглашать или использовать в целях, не связанных с гражданской службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей	-	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с гражданской службы.	- п.9 ч.1, ч.4, ст.17, п.14 ч.1 ст.33 Закона № 79-ФЗ от 27.07.2004 ; - ст.12.2 Закона № 273-ФЗ.
Гражданин после увольнения с гражданской службы (из подведомственной организации) не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.	-	Нарушение запрета влечет за собой привлечение к административной или уголовной ответственности.	- ч.3, ч.4, ст.17, п.14 ч.1 ст.33 Закона № 79-ФЗ от 27.07.2004 ; - ст.12.2 Закона № 273-ФЗ; - соответственно ст.13.14. КоАП РФ или ст.183 УК РФ
Использование государственного имущества			
Запрещается использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое государственное имущество, а также передавать их другим лицам.	-	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с гражданской службы.	- п.8 ч.1, ч.4, ст.17, п.14 ч.1 ст.33 Закона № 79-ФЗ от 27.07.2004 ; - ст.12.2, 12.4 Закона № 273-ФЗ.
Публичные высказывания			
Гражданскому служащему (работнику подведомственной организации) запрещается допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности государственных органов, их руководителей, включая решения вышестоящего государственного органа либо государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, если это не входит в его должностные обязанности.	-	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с гражданской службы.	- п.10 ч.1, ч.4, ст.17, п.14 ч.1 ст.33 Закона № 79-ФЗ от 27.07.2004 ; - ст.12.2 Закона № 273-ФЗ.

Родственные отношения на государственной службе			
Гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.	-	Невыполнение ограничения является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.	- <i>п.5 ч.1 ст.16, ч.3 ст.16, п.13 ч.1 ст. 33 Закона № 79-ФЗ от 27.07.2004.</i>
Политическая, общественная и профсоюзная деятельность			
Гражданский служащий обязан соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций.	-	Нарушение требования является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с гражданской службы.	- <i>п.7 ч.1 ст.18, п.13 ч.1 ст. 33 Закона № 79-ФЗ от 27.07.2004;</i> - <i>ст.12.2 Закона № 273-ФЗ.</i>
Запрещается использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума.	-	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с гражданской службы.	- <i>п.12 ч.1, ч.4, ст.17, п.14 ч.1 ст.33 Закона № 79-ФЗ от 27.07.2004;</i> <i>ст.12.2 Закона № 273-ФЗ.</i>
Запрещается использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве гражданского служащего (работника подведомственной организации), если это не входит в его должностные обязанности.	-	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с гражданской службы.	- <i>п.13 ч.1, ч.4, ст.17, п.14 ч.1 ст.33 Закона № 79-ФЗ от 27.07.2004;</i> - <i>ст.12.2 Закона № 273-ФЗ.</i>
Запрещается создавать в государственных органах (в подведомственных организациях) структуры политических партий, других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур.	-	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с гражданской службы.	- <i>п.14 ч.1, ч.4, ст.17, п.14 ч.1 ст.33 Закона № 79-ФЗ от 27.07.2004;</i> - <i>ст.12.2 Закона № 273-ФЗ.</i>

<p>Гражданский служащий (работник подведомственной организации), замещающий должность гражданской службы категории «руководители» (замещающий должность руководителя подведомственной организации), обязан не допускать случаи принуждения гражданских служащих (своих подчиненных в подведомственной организации) к участию в деятельности политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений.</p>	-	<p>Нарушение требования является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с гражданской службы.</p>	<p>- ч.2 ст.18, п.13 ч.1 ст. 33 Закона № 79-ФЗ; - ст.12.2 Закона № 273-ФЗ.</p>
<p>Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы категории «руководители» высшей группы должностей гражданской службы, в целях исключения конфликта интересов в государственном органе не может представлять интересы гражданских служащих в выборном профсоюзном органе данного государственного органа в период замещения им указанной должности.</p>	-	<p>Нарушение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.</p>	<p>- ч.4 ст.15, п.13 ч.1 ст. 33 Закона № 79-ФЗ от 27.07.2004 .</p>
<p>Запрещается замещать должность государственной гражданской службы (в подведомственной организации) в случае избрания или назначения на государственную должность, избрания на выборную должность в органе местного самоуправления; избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе (в подведомственной организации).</p>	-	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с гражданской службы.</p>	<p>- п.2 ч.1, ч.4, ст.17, п.14 ч.1 ст.33 Закона № 79-ФЗ от 27.07.2004; - ст.12.2 Закона № 273-ФЗ.</p>
Выполнение иной работы			
<p>Запрещается заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, а также участвовать в управлении хозяйствующим субъектом (за исключением жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости и профсоюза, зарегистрированного в установленном порядке), если иное не предусмотрено федеральными законами или если в порядке, установленном нормативным правовым актом РФ или субъекта РФ в соответствии с федеральными законами или законами субъекта РФ, ему не поручено участвовать в управлении этой организацией.</p>	-	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с гражданской службы.</p>	<p>- п.3 ч.1, ч.4, ст.17, п.14 ч.1 ст.33 Закона № 79-ФЗ от 27.07.2004; - ст.12.2 Закона № 273-ФЗ.</p>

Запрещается быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором гражданский служащий замещает должность (в ведении которого находится подведомственная организация), если иное не предусмотрено Законом № 79-ФЗ от 27.07.2004 и др. федеральными законами.	-	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с гражданской службы.	- п.5 ч.1, ч.4, ст.17, п.14 ч.1 ст.33 Закона № 79-ФЗ от 27.07.2004; - ст.12.2 Закона № 273-ФЗ.
Запрещается входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории РФ их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором РФ или законодательством РФ.	-	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с гражданской службы.	- п.16 ч.1, ч.4, ст.17, п.14 ч.1 ст.33 Закона № 79-ФЗ от 27.07.2004; - ст.12.2 Закона № 273-ФЗ.
Запрещается заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором РФ или законодательством РФ.	Получить письменное разрешение представителя нанимателя.	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с гражданской службы.	- п.17 ч.1, ч.4, ст.17, п.14 ч.1 ст.33 Закона № 79-ФЗ от 27.07.2004; - ст.12.2 Закона № 273-ФЗ.
Гражданский служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.	Уведомить представителя нанимателя до начала выполнения иной оплачиваемой работы.	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с гражданской службы.	- ч.2 ст.14 Закона № 79-ФЗ от 27.07.2004.
Выполнение неправомерного поручения руководителя			
Гражданский служащий не вправе исполнять данное ему неправомерное поручение.	Представить в письменной форме обоснование неправомерности данного поручения с указанием положений законодательства РФ. В случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме гражданский служащий обязан отказаться от его исполнения.	В случае исполнения гражданским служащим неправомерного поручения гражданский служащий и давший это поручение руководитель несут дисциплинарную, гражданско-правовую, административную или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.	- ч.2,3 ст.15, п.13 ч.1 ст. 33, ст. 57 Закона № 79-ФЗ от 27.07.2004.

Трудоустройство бывших государственных служащих			
<p>Гражданин, замещавший должность гражданской службы, включенную в перечень должностей, установленный нормативными правовыми актами РФ, в течение двух лет после увольнения с гражданской службы не вправе без согласия Комиссии замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу (оказывать данной организации услуги) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего.</p>	<p>Получить согласие Комиссии до заключения трудового или гражданско-правового договора.</p> <p>Обращение о даче такого согласия может быть подано гражданским служащим, планирующим свое увольнение с гражданской службы.</p>	<p>Прекращение соответствующего трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с гражданином.</p> <p>Несоблюдение данного запрета влечет за собой применение административной ответственности <u>к работодателю</u>, предусмотренной ст.19.29 КоАП РФ.</p>	<p>- ч.3.1, ч.4, ст.17, п.14 ч.1 ст.33 Закона № 79-ФЗ от 27.07.2004 ;</p> <p>- ч.1,3 ст.12 Закона № 273-ФЗ;</p> <p>- п.17.1, 17.2 Положения № 821</p> <p>- Указ Президента РФ № 925.</p>
<p>Гражданин в течение 2-х лет после увольнения с государственной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы. Данный запрет распространяется на бывших государственных служащих, которые были обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p>	<p>Сообщить работодателю <u>при заключении трудового или гражданско-правового договора</u> о последнем месте службы.</p> <p>Представитель нанимателя (работодатель) обязан в 10-дневный срок сообщить о заключении такого договора представителю нанимателя по последнему месту его службы</p>	<p>Прекращение соответствующего трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с гражданином.</p> <p>Несоблюдение данного запрета влечет за собой применение административной ответственности <u>к работодателю</u>, предусмотренной ст.19.29 КоАП РФ.</p>	<p>ч.2,3,4,5 ст.12 Закона № 273-ФЗ;</p> <p>- ст.64.1 ТК РФ.</p>

Разработано:

Министерством труда и социальной защиты Республики Крым 2015 г.